

Автономная некоммерческая научно-исследовательская организация
«Международный институт информатизации и государственного управления им. П.А. Столыпина»

Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации

Московская городская организация

Ректор
АННИО «МИИГУ им. П.А. Столыпина»

Председатель
Первичной профсоюзной организации



/ А.А. Галушкин /

/ Е.В. Майстрович /

«16» мая 2022 г.

«16» мая 2022 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ ИНФОРМАТИЗАЦИИ
И ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ИМ. П.А. СТОЛЫПИНА»
на 2022-2025 годы

МОСКВА

2022 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен между Автономной некоммерческой научно-исследовательской организацией «Международный институт информатизации и государственного управления им. П.А. Столыпина» в лице Ректора Галушкина Александра Андреевича, действующего на основании Устава (далее – «Институт», «Работодатель»), как Работодателем, и работниками Института в лице Председателя Первичной профсоюзной организации Автономной некоммерческой научно-исследовательской организацией «Международный институт информатизации и государственного управления им. П.А. Столыпина» Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Майстрович Елены Витальевны, действующего на основании Устава (далее – «Первичная профсоюзная организация»), совместно именуемые «Стороны» и является, в соответствии с частью 1 статьи 40 Трудового кодекса Российской Федерации, правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Институте.

1.2. Основой для заключения настоящего Коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации [с изменениями и дополнениями] (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» [с изменениями и дополнениями];
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» [с изменениями и дополнениями];
- Федеральный закон от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» [с изменениями и дополнениями];
- Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2023 годы;
- Московское трехстороннее соглашение на 2022-2024 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей;
- другие соглашения, действующие в отношении Работодателя и работников Института.

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников Института и Работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Института и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ, мер социальной поддержки работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

1.5. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников Института, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.6. Работодатель обязуется ознакомить с Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, всех работников Института под роспись, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий Коллективного договора.

1.7. В течение срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены ТК РФ, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в

профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией. (ст. 30 ТК РФ).

1.9. Все локальные нормативные акты Института, касающиеся трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений, принимаются работодателем с учетом мнения Первичной профсоюзной организации в порядке, установленном трудовым законодательством (ст. 372 ТК РФ), если иной порядок не предусмотрен настоящим Коллективным договором.

По инициативе работодателя Первичная профсоюзная организация может быть привлечена к непосредственному участию в разработке проектов локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые права работников. В случаях, прямо предусмотренных в Коллективном договоре, работодатель принимает локальные нормативные акты по согласованию с Первичной профсоюзной организацией в соответствии с Порядком принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, по согласованию с Первичной профсоюзной организацией.

При нарушении данного порядка Работодатель обязуется по письменному требованию Первичной профсоюзной организации отменить соответствующий локальный нормативный акт с момента его принятия (ст. 12 ТК РФ).

1.10. Работодатель обязуется оперативно рассматривать и совместно обсуждать предложения Первичной профсоюзной организации, поступившие в письменной форме, по вопросам, возникающим в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в Институте, и в срок не позднее 5 (пяти) календарных дней сообщать Первичной профсоюзной организации свой мотивированный ответ по каждому вопросу.

1.11. Работодатель принимает на себя обязательство информировать Первичную профсоюзную организацию о решениях органов государственного контроля (надзора), принятых по вопросам в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в Институте, путем предоставления Первичной профсоюзной организации копии такого решения в течение 5 (пяти) календарных дней с момента получения Работодателем соответствующих документов (материалов). При этом Первичная профсоюзная организация обеспечивает, в пределах своей компетенции, защиту полученных персональных данных.

1.12. В случае изменения законодательства Российской Федерации в части, улучшающей положение работников Института по сравнению с условиями настоящего Коллективного договора, непосредственно действуют нормы законодательства Российской Федерации. В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение работников по сравнению с установленным настоящим Коллективным договором, условия настоящего Коллективного договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

1.13. Работники обязуются добросовестно и качественно исполнять трудовые обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, локальные акты Института, бережно относиться к имуществу Института и соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности, содействовать экономии коммунальных ресурсов, способствовать укреплению репутации Института, созданию благоприятного климата и благоприятных условий труда и обучения в Институте.

1.14. Стороны определяют следующие формы участия работников в управлении Институте:

- учет мнения Первичной профсоюзной организации в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и настоящим Коллективным договором;
- учёт Работодателем мнения Первичной профсоюзной организацией по вопросам принятия локальных актов;

- получение от Работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников Института;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе Института, внесение предложений по ее дальнейшему совершенствованию;
- обсуждение Первичной профсоюзной организацией планов и программ социально-экономического развития Института;
- участие в разработке и принятии Коллективного договора на новый срок;
- другие формы, определенные действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Института, настоящим Коллективным договором и локальными актами Института.

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

2.1. Трудовой договор не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий, установленный трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. При поступлении на работу работник и Работодатель заключают трудовой договор.

2.3. Содержание трудового договора должно соответствовать требованиям, определенным в статье 57 ТК РФ.

2.4. Трудовой договор с работниками Института заключается, как правило, на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

2.5. С научно-педагогическими работниками трудовой договор может заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора.

2.6. Учебная нагрузка педагогического работника оговаривается в трудовом договоре и может быть изменена только с его письменного согласия.

2.7. Работодатель обязуется:

- Расторгнуть трудовой договор с работником-членом Профсоюза по инициативе Работодателя с предварительного согласия Первичной профсоюзной организации;
- Содействовать повышению трудовой дисциплины, качества труда;
- Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками Института;
- Составлять график отпусков на каждый календарный год не позднее 15 декабря текущего года с учетом мнения Первичной профсоюзной организации;
- Предоставлять ежегодные отпуска Работникам Института в соответствии с графиком отпусков;
- Выплачивать по письменному заявлению работника денежную компенсацию за часть отпуска, превышающую 28 календарных дней при наличии финансовой возможности Института;
- Выплачивать Работнику при увольнении денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска (ст. 127 ТК РФ).

2.11. Первичная профсоюзная организация обязуется:

- Предоставлять работодателю мотивированное мнение при формировании графика отпусков Работников Института.
- Осуществлять представление и защиту законных прав и интересов работников Института - членов Первичной профсоюзной организации в органах по рассмотрению трудовых споров;

- Участвовать по запросу Института в составлении комиссионных актов в отношении Работников Института.

III. ОПЛАТА ТРУДА

Стороны исходят из того, что:

3.1. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с установленной в Институте системой оплаты труда и других локальных нормативных актов.

3.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме путем перевода на расчётный счет Работника Института в кредитную организацию (банк) по заявлению Работника Института.

3.3. Работодатель обязуется при индексации фонда оплаты труда на основании Московского трехстороннего соглашения на соответствующий год (года) производить индексацию заработной платы Работников Института, зафиксированной в трудовых договорах, не менее чем на процент изменения размера минимальной заработной платы.

3.4. Первичная профсоюзная организация обязуется участвовать в рассмотрении вопросов начисления, индексации заработной платы работников Института.

3.5. Стороны совместно разрабатывают положения, устанавливающие систему оплаты труда в Института.

IV. УСЛОВИЯ РАБОТЫ. ОХРАНА ТРУДА

4.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на Работодателя.

4.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников в предусмотренных соответствующими Указами мэра Москвы, решений иных уполномоченных на то лиц;
- соответствующие требованиям охраны труда;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля уполномоченными работниками лицами за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников Института с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;
- недопущение работников Института к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае наличия медицинских противопоказаний;
- информирование работников Института об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников Института при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников Института в соответствии с требованиями охраны труда;
- обязательное социальное страхование работников Института от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников Института с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение с учетом мнения Первичной профсоюзной организации инструкций по охране труда для работников Института;
- создание комиссии по охране труда, функционирующей с учетом положений ст. 218 ТК РФ, в состав которой входит Председатель Первичной профсоюзной организации;
- финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда Работодателем в размере не менее 2 процентов суммы затрат на производство работ, услуг;
- утвердить по согласованию с Первичной профсоюзной организацией перечень ежегодно реализуемых Работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

4.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять (использовать, эксплуатировать) средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, а также иное обучение в случаях, определенных локальным актом Института по согласованию с Первичной профсоюзной организацией;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные медицинские осмотры.

V. ПРАВА И ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Стороны пришли к соглашению о том, что:

5.1. Работодатель признает Первичную профсоюзную организацию единственным полномочным представителем работников Института в вопросах, связанных с трудовыми, социально-экономическими и профессиональными отношениями.

5.2. Первичная профсоюзная организация представляет и защищает права и интересы работников по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, в области коллективных прав и интересов работников независимо от членства в Первичной профсоюзной организации. Председатель Первичной профсоюзной организации представляет интересы работников на Учёном совете Института, а также в комиссиях, рабочих группах, советах и в иных случаях.

5.5. Работодатель по согласованию с Первичной профсоюзной организацией принимает в пределах своей компетенции локальные акты по социально-экономическим, профессиональным и трудовым правам работников.

5.6. Работодатель по согласованию с Первичной профсоюзной организацией принимает решения по следующим вопросам:

- установления систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования (ст. 135 ТК РФ);
- введения, замены и пересмотра норм труда (в том числе педагогической нагрузки работников) (ст. 162 ТК РФ);
- утверждения формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- привлечения к сверхурочной работе (ст. 99 ТК РФ);
- установления размеров повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
- повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- разделения рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);
- составления графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
- установления очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установления перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- утверждения правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- применения и снятия дисциплинарного взыскания (ст. 193, 194 ТК РФ);
- определения форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечня необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);
- разработки инструкций по охране труда;
- расследования несчастных случаев;
- расторжения трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82 ТК РФ);
- оказания материальной помощи и иных социальных выплат работникам;
- другие вопросы в соответствии с федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации, приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- другие вопросы в соответствии с локальными актами Института;

5.7. Работодатель самостоятельно перечисляет на счет Московской городской организации Общероссийского профсоюза образования членские профсоюзные взносы со всех видов заработной платы работников членов Профсоюза не позднее следующего дня после выплаты заработной платы (ч. 5 ст. 377 ТК РФ).

VI. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичная профсоюзная организация обязуется:

6.1. Представлять и защищать права и интересы членов Первичной профсоюзной организации по социально-трудовым вопросам.

6.2. Представлять во взаимоотношениях с Работодателем интересы работников, не являющихся членами Первичной профсоюзной организации в случае, если они уполномочили Первичную профсоюзную организацию представлять их интересы и перечисляют Первичной профсоюзной организации ежемесячно денежные средства из заработной платы.

6.3. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем и его представителями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

- за правильностью расходования фонда оплаты труда, в том числе экономии фонда оплаты труда;
- за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников Института, своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников Института;

- за охраной труда в Институте;
- за правильностью и своевременностью предоставления работникам Института отпусков и их оплаты;
- за своевременностью и правильностью начисления и перечисления страховых взносов в системе обязательного социального страхования работников Института;
- за соблюдением порядка аттестации работников Института;
- по другим вопросам социально-трудового характера в Институте.

6.4. Обеспечивать выполнение условий настоящего Коллективного договора в части, относящейся к Первичной профсоюзной организации.

6.5. Участвовать в формировании в Институте системы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных локальных нормативных актов Института, содержащих нормы трудового права.

6.6. Участвовать в формировании в Институте системы внутренней оценки качества образования в части, затрагивающей права и (или) определяющей обязанности работников Института.

6.7. Содействовать поддержанию нормальной рабочей обстановки в коллективе и предотвращению возникновения коллективных трудовых споров при условии выполнения Коллективного договора.

6.8. Оказывать юридическую помощь в подготовке документов при обращениях в органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры (комиссия по трудовым спорам, суд) для членов Первичной профсоюзной организации бесплатно, для работников, не являющихся членами Первичной профсоюзной организации, на возмездной основе.

6.9. Осуществлять проверку правильности уплаты и перечисления членских профсоюзных взносов.

6.10. Информировать ежегодно членов Первичной профсоюзной организации о своей деятельности и результатах проделанной работы.

6.11. Ходатайствовать о присвоении почетных званий, представлении к наградам работников Института.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящий Коллективный договор заключается сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

7.2. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения настоящего Коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

7.3. Стороны договорились, что текст настоящего Коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение месяца с момента его подписания Сторонами.

7.4. Настоящий Коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего Коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

7.5. Настоящий Коллективный договор составлен на электронном носителе с использованием Электронной информационно-образовательной среды Института и подписан Сторонами электронными подписями, а также подписан Сторонами на бумажных носителях в трех экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон, один экземпляр для Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.