

## ПОНЯТИЕ ЭТИКИ СОТРУДНИКА ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

**Трунцевский Юрий Владимирович**

доктор юридических наук, профессор,  
профессор кафедры «анализ рисков и экономическая безопасность»  
**Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации**

Президент России в своем ежегодном Послании Федеральному Собранию РФ в 2011 г. отметил, что проводимая в последние годы реформа правоохранительной системы открыла дорогу для прихода в эту сферу большего количества профессионалов, на деле защищающих права и законные интересы наших граждан.

Этика сотрудника правоохранительных органов [7] относится к виду профессиональной этики, в основе которой стоят профессиональный долг, честь и совесть.

Долг является этической категорией, которая означает совокупность нравственных обязанностей конкретного лица перед обществом. Особенностью морального долга является то, что человек сам осознает его объективное содержание и руководствуется им, выполняет его требования не по принуждению, а по велению совести, выступающей в качестве средства внутреннего самоконтроля [8]. Из представления о должном складываются нравственные требования о том, какие поступки люди должны совершать.

Специфика профессионального долга сотрудника правоохранительного органа определяется характером его обязанностей.

Так, гражданин Российской Федерации, вступающий в ряды сотрудников органов внутренних дел, торжественно принимает присягу, дает слово быть верным требованиям служебного долга. Долг сотрудника

состоит в безусловном выполнении закрепленных Присягой, законами и профессионально-этическими нормами обязанностей по обеспечению надежной защиты благородных общественных идеалов: свободы, демократии, торжества законности и правопорядка.

Пункт 2.1.7 Кодекса этики предписывает прокурорскому работнику в служебной деятельности использовать должностные полномочия взвешенно и гуманно, воздерживаться от поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении прокурорским работником служебных обязанностей.

Гарантией выполнения профессионального долга являются чисто нравственные факторы (совесть, честь, общественная репутация и т.п.), нежели опасение дисциплинарной или уголовной ответственности.

Честь – совокупность нравственных личностных качеств сотрудника правоохранительного органа, проявляющихся в его повседневной деятельности и признанных общественным мнением значимыми (авторитет, репутация), а также осознание самими сотрудниками правоохранительных органов высокой социальной ценности (нужности и важности) самоотверженного выполнения своего долга. Это одно из главных нравственных качеств, высшая степень честности, порядочности и благородства. Так, прокурорский работник в служебной и во внеслужебной деятельности обязан избегать личных и финансовых связей, конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его чести и достоинству (1) [5], репутации прокуратуры Российской Федерации (п. 1.4. Кодекса этики прокурорского работника).

Если те или иные проступки, допущенные «гражданским» человеком, в большинстве случаев остаются незамеченными или не получают должного общественного осуждения, то подобный проступок, допущенный сотрудником правоохранительного органа, в частности,

полицейским, неизмеримо значимее воспринимается общественным мнением и вызывает у людей повышенное чувство негодования.

Так, и таможенник и по культуре его речи и поведения, интеллекту, манерам, внешнему виду, форме одежды судят о таможенной службе и в целом о государстве. Таможенник обязан оправдывать эту высокую честь (п. 2 Кодекса этики и служебного поведения должностных лиц таможенных органов Российской Федерации).

Одним из недостатков современной правоохранительной системы является отсутствие открытого обсуждения жизни и работы подразделений. В советское время в подразделениях правоохранительных органов проводились офицерские собрания, где каждый, в том числе и младший офицер, имел право высказаться по наиболее важным вопросам, а попасть на суд офицерской чести за недостойное, безнравственное поведение, порочащее человека, – было настоящим позором для любого сотрудника.

Так, в Дорожной карте дальнейшего реформирования органов внутренних дел Российской Федерации (2013 г.) указывается на необходимость восстановления роли и значения судов офицерской чести.

Используя инструменты пропаганды и контрпропаганды, правоохранительные органы должны активно участвовать в формировании общественного мнения о своей деятельности, широко и своевременно освещая позитивные результаты работы, проявления героизма и самоотверженности при выполнении поставленных задач, а также оперативно, с опережением давая объективную оценку резонансным фактам, связанным с деятельностью полиции и носящим негативную окраску.

Честь сотрудника правоохранительного органа связывается с его служебным положением, родом деятельности и конкретными личными

заслугами. Честь подразумевает индивидуальную оценку нравственных качеств сотрудника, меру уважения, которое он заслужил/не заслужил своими делами.

Честь сотрудника предполагает и верность своему слову - «честное слово», «слово чести», «слово офицера», что является гарантией справедливости, правды. Ложь и нарушение данного слова унижает сотрудника, порочит «честь мундира», бесчестит всю правоохранительную систему [2. С. 31]. Поэтому честь сотрудника правоохранительных органов неотделима от чести коллектива, подразделения, в котором он несет свою службу. Поэтому он не может позволить себе совершение позорящего его товарищей по службе поступка. Честь коллектива - это и честь каждой его единицы. Следование идеалам чести означает всегда поступать в соответствии с убеждениями, формировать не только свою безупречную репутацию («честь мундира»), но и ту, которой обладает территориальный орган, где проходит службу сотрудник, правоохранительный орган и вся правоохранительная система страны в целом.

Таким образом, честь сотрудника выражается в заслуженной репутации, добром имени, личном авторитете и проявляется в верности гражданскому и служебному долгу, данному слову и принятым нравственным обязательствам.

Совесьть – это осознание моральной ответственности сотрудника за свое поведение на службе и в быту, за содеянное или предполагаемое действие перед другими людьми, начальниками, государством.

Совесьть - этическая категория, существо которой сводится к способности человека осуществлять правовой самоконтроль, внутреннюю самооценку с позиций соответствия своего поведения требованиям нравственности, самостоятельно формулировать для себя нравственные задачи и требовать от себя их выполнения [3. С. 18].

Совесьть - это чувство нравственной ответственности за свое поведение перед окружающими людьми, обществом [6]; внутренняя оценка своих поступков и чувство нравственной ответственности за свое поведение.

Совесьть сотрудника является руководством в оценке и выборе своих намерений и поведения. Поступать по совести означает думать и действовать в согласии с требованиями морали. Мораль требует от человека творить добро, быть справедливым при выполнении служебного долга, чутко относиться к чужой беде. Требования совести - это внутренняя должность; совесьть - это внутренний страж поведения, побуждающий человека на добрые дела и не допускающий переступить грань, отделяющую добро от зла.

Основой совести является знание, понимание и искреннее принятие сотрудником нравственных ценностей. Зная, и осознавая, что права человека являются высшей ценностью в обществе, и защита их - обязанность государства, совесьть решительно противится любым их нарушениям. Именно совесьть характеризует сущность человека. Утеря совести, даже умаление этого чувства означает деградацию человеческого начала личности.

Формой проявления совести является чувство стыда, которое испытывает сотрудник перед людьми за безнравственный поступок или поступки, о которых коллеги по службе могут даже и не догадываться. Такой стыд проявляется в душевных терзаниях, угрызении совести. И только глубокое раскаяние в совершенном, открытое признание своей вины могут очистить совесьть.

Таким образом, можно заключить, что профессиональная этика сотрудников правоохранительных органов – это система нравственных, моральных, этических норм, регулирующих их служебное поведение на

основе принципов служения народу, обществу и государству, защиты прав и законных интересов граждан, социальной справедливости, равенства, патриотизма, лояльности, незапятнанной чести, достоинства и неподкупности.

### ПРИМЕЧАНИЯ

(1) В теории отмечается близость понятий чести и достоинства, если же имеется ввиду морально-этическая оценка со стороны окружающих – то речь идет о чести, а если самооценка, - то речь о достоинстве. Достоинство неразрывно связано с долгом и честью, представляя собой единство морального духа и высоких нравственных качеств, а также уважение этих качеств в самом себе и других людях (п. 4 ст. 5 Кодекса профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации).

### ЛИТЕРАТУРА

- [1] Бондаренко А.Н. Этическая характеристика отказа прокурора от обвинения. Научные труды РАЮН: В 3 т. М., 2003.
- [2] Исрафилов И.М., Шикула И.Р. Система антикоррупционных мер в механизме обеспечения безопасности деятельности органов внутренних дел // Антикоррупционное образование в системе органов внутренних дел (Организационно-правовые аспекты формирования антикоррупционного поведения сотрудников органов внутренних дел): сборник материалов международной научно-практической конференции (29 сентября 2010 г., г. Казань). Казань: КЮИ МВД России, 2010.
- [3] Кобликов А.С. Юридическая этика. М., 2002.
- [4] Кони А.Ф. Собр. соч. в 8 т. М., 1967.
- [5] Нерсесянц В.С. Философия права. М.: Издательская группа ИНФРА, 1997.

- [6] Ожегов С.И. Словарь русского языка. М.: Государственная публичная историческая библиотека России, 1953.
- [7] Современное состояние и направления совершенствования профессиональной этики руководителя органа (подразделения) внутренних дел. Методические рекомендации. М.: Академия управления МВД России, 2009.
- [8] Филатова О.Г. Этика. Конспект лекций. СПб., 2000.